



VALUE TEAM

r a s s e g n a s t a m p a

L'azienda TOP OF THE STAGE di questa settimana è: Value Team

www.sportellostage.it, 18 luglio 2008

La classifica delle aziende e degli enti è effettuata sulla base dei questionari di monitoraggio che ogni tirocinante consegna a Sportello Stage al termine del tirocinio formativo. Le aree considerate riguardano: accoglienza in azienda, strumenti messi a disposizione, regole aziendali, contenuti*

Come si pone Value Team nei confronti dello stage?

Lo abbiamo chiesto a Antonio Vitale, Responsabile HR di VALUE TEAM

Perché un tirocinante, tra le diverse opportunità di stage presenti sul mercato, dovrebbe scegliere un tirocinio presso la vostra azienda?

Lo stage è sempre funzionale all'inserimento in azienda e quindi rappresenta un momento di conoscenza reciproca su cui costruire uno stabile rapporto di fiducia. Offriamo l'opportunità di acquisire esperienza in diversi ambiti del mondo della Consulenza e Servizi IT all'interno di un contesto tecnologicamente avanzato, coinvolgente e stimolante. Operiamo su progetti sia di rilevanza nazionale che internazionale presso Clienti leader di mercato.

Qual è la crescita personale e professionale di un giovane che ha svolto uno stage presso la vostra azienda?

Per i neolaureati value Team ha creato uno specifico programma di inserimento chiamato Red Carpet un percorso ormai consolidato che può articolarsi in funzione delle esperienze di studio e/o formative precedenti, tra periodi di stage, contratto di inserimento (normalmente della durata di 12 mesi) ed infine contratto a tempo indeterminato. Oltre ad avviare l'inserimento il Red Carpet si caratterizza soprattutto come modello di supporto e orientamento, favorendo la conoscenza del contesto aziendale attraverso un modulo formativo chiamato "Le Regole del gioco" e specifici moduli di formazione volti a sviluppare le competenze individuali nella gestione del tempo e delle priorità (Time Management) e nell'efficacia risolutiva dei problemi (Problem Solving).



VALUE TEAM

r a s s e g n a s t a m p a

Qual è l'iter di selezione che mette in campo la vostra azienda per scegliere il tirocinante?

L'iter di selezione si articola in tre momenti: -colloquio conoscitivo, colloquio attitudinale e colloquio tecnico. "Siamo sempre alla ricerca di giovani che aggiungano valore al nostro team ed abbiano le potenzialità per assumere crescenti responsabilità in una realtà dinamica e in forte evoluzione.